

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2020/2021**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** MT000392/2020  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 23/09/2020  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR011225/2020  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 14021.158681/2020-12  
**DATA DO PROTOCOLO:** 23/09/2020

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS DOS CONSELHOS E ORDENS DE FISCALIZACAO DO EXERCICIO PROFISSIONAL DO ESTADO DE MATO GROSSO, CNPJ n. 03.012.413/0001-84, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). ROSANGELA OLIVEIRA VIEIRA;

E

CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA VETERINARIA DO ESTADO DE MATO GROSSO, CNPJ n. 00.963.637/0001-83, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ROBERTO RENATO PINHEIRO DA SILVA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de fevereiro de 2020 a 31 de janeiro de 2021 e a data-base da categoria em 01º de fevereiro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores do Conselho Regional de Medicina Veterinária**, com abrangência territorial em **Cuiabá/MT**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE PERDAS E CORREÇÕES**

Será aplicado ao salário base de todos os funcionários, a título de correções e perdas salariais, o índice de **4,48% (QUATRO VIRGULA QUARENTA E OITO POR CENTO)**, considerando as perdas inflacionárias. E a título de reajuste será concedido a todos os funcionários um valor adicional de **R\$ 200,00 (DUZENTO reais)**

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O reajuste será aplicado aos valores da remuneração dos empossados no concurso CRMV-MT 001/2016, assim como, aos empregados afastados ou de licença.

**PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS****CLÁUSULA QUARTA - DO PAGAMENTO DOS VENCIMENTOS**

O CRMV-MT terá até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente para realizar o pagamento dos salários, mediante crédito em conta salário do funcionário.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O servidor poderá solicitar somente um adiantamento salarial por mês, de acordo com a norma interna do CRMV-MT.

## REMUNERAÇÃO DSR

### CLÁUSULA QUINTA - DA REMUNERAÇÃO EM CASO DE SUBSTITUIÇÃO

O servidor que substituir outro que receba gratificação fará jus ao recebimento do valor da gratificação na proporção dos dias em que ocupou provisoriamente o cargo, desde que determinada à substituição por Portaria.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA SEXTA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

O CRMV-MT fornecerá auxílio-alimentação aos funcionários sindicalizados, no valor de **R\$ 850,00 (oitocentos e cinquenta reais)** por mês. O auxílio-alimentação será concedido em forma de crédito em cartão individual/Pessoal que pode ser utilizado em estabelecimentos conveniados, o auxílio alimentação terá caráter indenizatório, não será incorporado ao vencimento ou remuneração. Podendo este benefício ser suspenso, se não cumprir os dispositivos legais para sua contratação, retornando o pagamento retroativo após a devida contratação legal.



### PARÁGRAFO PRIMEIRO

Os benefícios do caput desta cláusula serão devidos aos funcionários ativos, em férias, e serão disponibilizados no dia 25 de cada mês.

### PARÁGRAFO SEGUNDO

No mês de dezembro será concedido à todos os funcionários um abono Natalino no Valor de R\$ 850,00 (oitocentos e cinquenta reais) em cartão individual/Pessoal, específico para o abono Natalino que poderá ser utilizado em estabelecimentos conveniados, o abono natalino terá caráter indenizatório, não será incorporado ao vencimento ou remuneração. Podendo este benefício ser suspenso, se não cumprir os dispositivos legais para sua contratação. O Abono Natalino, será disponibilizado no dia 15 do mês de dezembro.

## AUXÍLIO CRECHE

### CLÁUSULA SÉTIMA - AUXÍLIO CRECHE

O CRMV-MT concederá aos seus empregados, a título de auxílio, o reembolso das despesas com creche até o limite de **R\$ 450,00 (quatrocentos e cinquenta reais)**, por filho com a idade igual ou inferior a 6 (seis) anos, 11 (onze) meses e 29 (vinte e nove) dias, desde que devidamente comprovada à matrícula.

### PARÁGRAFO PRIMEIRO

O empregado deverá apresentar declaração de matrícula e frequência do filho na creche a cada 6 (seis) meses para o recebimento deste auxílio.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

O CRMV-MT não será obrigado a conceder o auxílio creche no caso em que o empregado não apresentar a declaração de matrícula e frequência do filho na creche.

**PARÁGRAFO TERCEIRO**

Os benefícios do caput desta cláusula serão devidos aos funcionários ativos e em férias.

**PARÁGRAFO QUARTO**

O beneficiário do caput desta cláusula deverá apresentar declaração do cônjuge de que o mesmo não é beneficiário de auxílio creche.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES OUTRAS ESTABILIDADES**

**CLÁUSULA OITAVA - BANCO DE HORAS**

O CRMV-MT utilizará compensação em banco de horas, a crédito ou a débito, devidamente normatizado por resolução específica emitida pela plenária do CRMV-MT. As horas computadas deverão ser usufruídas ou compensadas até o último dia útil do mês subsequente, do dia computado. A ausência não poderá ser considerada usufruto de horas, sem a devida autorização prévia por escrito do superior imediato. A entrada antecipada, saída antecipada ou saída retardada só poderá ser realizada a título de banco de horas, mediante a solicitação justificando a necessidade e sua autorização prévia do superior imediato. Não tendo a autorização prévia formal não poderá ser contabilizado no banco de horas e sim descontado da remuneração.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Aplica-se aos funcionários que realizam trabalhos externos (agentes fiscais) horários próprios diferenciados conforme artigo 62 da CLT, quando no exercício da fiscalização.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

Para efeito de banco de horas, não poderá ser ultrapassado 2 (duas) horas extras diárias, nos dias de semanas ou 4 (quatro) horas em dias de folga ou descanso.

**PARÁGRAFO TERCEIRO**

Aos Agente de Fiscalização será concedido 1 (uma) folga em viagem ao sábado e ao domingo será concedido 2 (dois) dias de folga, usufruindo na próxima semana.

**PARÁGRAFO QUARTO**

Excepcionalmente poderão ser autorizadas a realização de horas extras, mediante determinação da Diretoria Executiva.

## **CLÁUSULA NONA - REGISTRO DE FREQUÊNCIA (PONTO)**

O registro de frequência deverá ser realizado por todos os funcionários por meio de controle digital de frequência individual, não se aplicando aos funcionários beneficiados pelo art. 62 da CLT. Serão aceitas as justificativas de ausência de registro de ponto somente aquelas protocoladas até sete dias da ocorrência, excetuando-se as ocorrências médicas comprovadas.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Os Funcionários beneficiados pelo art. 62 da CLT deverá cumprir carga horária de 08 (oito) horas diárias, cabendo ao funcionário à distribuição e controle da carga horária mencionada, ressaltando a obrigatoriedade do interstício intrajornada de 01 hora para almoço.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho do CRMV-MT será de 8 (oito) horas diárias, com intervalo para almoço de 01 (uma) hora. O horário de entrada e saída, será respectivamente 8:00 e 17:00 conforme o horário padrão de atendimento ao público que é de 08h00m as 12h00min e das 13h00min às 17h00min,

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Aplica-se aos funcionários que realizam trabalhos externos (agentes fiscais) horários próprios diferenciados conforme artigo 62 da CLT, quando no exercício da fiscalização.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O funcionário poderá chegar até 15 (quinze) minutos após o horário estabelecido para sua entrada, que deverá ser compensado com o retardo da sua saída no final do expediente com o mesmo período de atraso, no mesmo dia. O atraso superior a 15 (quinze) minutos será considerado como falta no período (matutino ou vespertino), ressalvados os casos comprovadamente de força maior, justificado por escrito no mesmo dia, com documentação comprobatória, devendo este atraso ser compensado preferencialmente no mesmo dia, ou no máximo na mesma semana.

### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

O funcionário poderá usufruir de um período de até 15 (quinze) minutos no período matutino e de até 15 (quinze) minutos no período vespertino, para descanso.

## **FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ABONO PECUNIÁRIO DE FÉRIAS**

O CRMV-MT poderá conceder a conversão de até 1/3 (um terço) do total de dias de suas férias a que o funcionário tem direito, em valor pecuniário, ou seja, vender até 10 (dez) dias de suas férias, conforme

norma estabelecida pelo CRMV-MT.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR PROFISSIONAIS DE SAÚDE E SEGURANÇA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ASSISTÊNCIA MEDICA**

O CRMV-MT concederá aos funcionários ativos, que comprovar quitação de plano de assistência médico hospitalar, um benefício pecúnia nominado auxílio saúde, conforme norma interna do CRMV-MT, que terá natureza indenizatória e será concedido em pecúnia, limitado a 95%(noventa e cinco por cento), do valor gasto com plano de assistência médico hospitalar (plano de saúde), em nome do funcionário. Salvo quando celebrado convênio com o SINDIFISC-MT, situação em que será repassado a quantia de 95% diretamente ao SINDIFISC-MT, mediante comprovação de pagamento de cada funcionário.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O CRMV-MT arcará com o auxílio saúde no período de até 90 (noventa) dias casos de afastamento por motivo de doenças.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

No caso de afastamento por motivo de saúde ou licença sem vencimento, o funcionário responsabilizará pelo repasse de 100% da assistência médica diretamente ao SINDIFISC-MT.

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - LICENÇA SEM VENCIMENTO**

O CRMV-MT poderá conceder licença sem vencimento por um período de até **05 (cinco)** anos, quando requerido pelo funcionário e desde que autorizado pelo Plenária.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - LICENÇA GALA E LICENÇA PATERNIDADE**

O CRMV-MT concederá licença paternidade de 05 (cinco) dias úteis e licença gala (casamento) de 03 (três) dias úteis, mediante apresentação da Certidão de Nascimento e/ou Certidão de Casamento.

## **RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ENTRADA DE DIRETORES SINDICAIS NO RECINTO DE TRABALHO**

Os representantes do SINDIFISC ou FENASERA – Federação Nacional dos Servidores das Autarquias de Fiscalização do Exercício Profissional terão acesso à sede do CRMV-MT para distribuição de boletins, convocatórias e para efetuarem sindicalizações, em horários pré-agendados e desde que autorizados.

## **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - FREQUÊNCIA LIVRE DE DIRIGENTE SINDICAL**

Os servidores eleitos para cargos de administração sindical poderão se ausentar de suas atividades, devendo comunicar a Diretoria seu afastamento, que será considerado licença não remunerada, com período não superior a 90 (noventa) dias;

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - MENSALIDADE SINDICAL E AUTORIZAÇÃO EM FOLHA**

As mensalidades associativas sindicais, devidas pelos empregados ao SINDIFISC-MT, deverão ser descontadas pelo CRMV-MT em folha de pagamento a crédito do Sindicato, mediante carta de autorização do empregado.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O convênio oferecido pelo SINDIFISC-MT como Plano de Saúde, poderá ser descontado pelo CRMV-MT em folha de pagamento a crédito do Sindicato, mediante carta de autorização pelo empregado.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ABONO DE FALTA AO ASSOCIADO**

Serão abonadas 03 (três) faltas por ano para funcionários sindicalizados, não excedendo a 02 (dois) funcionários por convocação, para participação de cursos, seminários e congressos promovidos pelo SINDIFISC-MT, mediante comunicação prévia com no mínimo de 7 (sete) dias ao CRMV-MT e comprovação da presença do respectivo funcionário.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Caberá ao CRMV-MT a prerrogativa de deferir ou indeferir o afastamento dos funcionários indicados no período, se existirem atividades inadiáveis agendadas.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CLAUSULA PENAL**

Pelo descumprimento de qualquer cláusula constantes do presente instrumento, fica estabelecida uma multa equivalente a 10% (dez por cento) do salário normativo, em favor da parte prejudicada, valor estabelecido por empregado.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - CASOS OMISSOS**

Os assuntos não previstos em Lei e no Acordo Coletivo de Trabalho terão a participação efetiva e serão acordados entre o CRMV-MT e SINDIFISC-MT.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO E COMPETÊNCIA**

O SINDIFISC é competente para propor em nome da categoria ação de cumprimento, em qualquer jurisdição, em relação às cláusulas do Acordo Coletivo de Trabalho, conforme o disposto no Capítulo II, artigo 8º da Constituição Federal.

**ROSANGELA OLIVEIRA VIEIRA  
MEMBRO DE DIRETORIA COLEGIADA  
SINDICATO DOS EMPREGADOS DOS CONSELHOS E ORDENS DE FISCALIZACAO DO EXERCICIO PROFISSIONAL  
DO ESTADO DE MATO GROSSO**

**ROBERTO RENATO PINHEIRO DA SILVA  
PRESIDENTE  
CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA VETERINARIA DO ESTADO DE MATO GROSSO**

## **ANEXOS ANEXO I - LISTA DE PRESENÇA E ATA DA REUNIÃO**

[Anexo \(PDF\)](#)[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.